

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Правління

**ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
«СЕРВІС ОРГАНІЗАЦІЇ ІНФЕКЦІЙНОГО КОНТРОЛЮ»**

Протокол від 09 червня 2023 № 2

Голова Правління ГО «СОІК»

Л. Катреча



Положення

про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

Київ 2023

1. Загальні положення

1.1 Положення про оцінку заходів безперервного професійного розвитку на ознаки академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини визначає основні засади здійснення безперервного професійного розвитку медичних працівників до яких належать: керівники медичних закладів, лікарі, лікарі-стоматологи, медичні спеціалісти в галузі знань 22 «Охорона здоров'я» та інші фахівці у сфері охорони здоров'я (далі – працівники сфери охорони здоров'я), котрі організовуються та проводяться Громадською організацією «СЕРВІС ОРГАНІЗАЦІЇ ІНФЕКЦІЙНОГО КОНТРОЛЮ» (далі — ГО «СОІК»).

1.2 Заходи безперервного професійного розвитку, які проводяться та організовуються ГО «СОІК» розроблені відповідно до Статуту, Постанови Кабінету Міністрів України від 14.07.2021 № 725 «Про затвердження Положення про систему безперервного професійного розвитку медичних та фармацевтичних працівників», Законах України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Основах законодавства України про охорону здоров'я», «Про авторське право і суміжні права».

1.3 Заходи безперервного професійного розвитку можуть передбачати особисту участь працівника сфери охорони здоров'я в освітній події у місці її проведення, дистанційне навчання з використанням електронних технологій в режимі реального часу або з доступом до навчальних матеріалів у час, зручний для працівників сфери охорони здоров'я, а також поєднання особистої та дистанційної участі.

1.4 Метою проведення заходів з безперервного професійного розвитку, які проводить ГО «СОІК», є: підвищення якості післядипломної освіти працівників сфери охорони здоров'я, виховання серед них відповідальних громадян, які здатні до свідомого суспільного вибору та спрямування своєї діяльності на користь іншим людям і суспільству, збагачення на цій основі інтелектуального, економічного, творчого, культурного потенціалу Українського народу, підвищення освітнього рівня громадян задля забезпечення сталого розвитку України та її європейського вибору.

1.5 Порушенням авторських прав є:

- плагіат – оприлюднення (опублікування), повністю або частково, чужого твору під іменем особи, яка не є автором цього твору;

- фальсифікація – підроблення, зміна чи вилучення інформації, зокрема в електронній формі, про управління правами без дозволу суб'єктів авторського права і (або) суміжних прав чи особи, яка здійснює таке управління;
- камкординг – це записування аудіовізуального твору під час його публічної демонстрації для будь-яких цілей без дозволу суб'єкта авторського права на такий твір;
- фабрикація – вигадкування даних чи фактів, що використовуються в освітньому процесі або наукових дослідженнях.

Перелік не є вичерпним та регламентується чинними нормативними документами.

1.6. Фінансування безперервного професійного розвитку працівників сфери охорони здоров'я здійснюється за рахунок коштів державного бюджету у порядку, затвердженому МОЗ України, погодженому з Мінфіном України, а також за рахунок коштів фізичних, юридичних осіб та інших не заборонених законодавством джерел фінансування.

2. Порядок виявлення і встановлення фактів порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

2.1 Порушенням академічної доброчесності вважається:

- порушення авторських прав (фальсифікація, плагіат, фабрикація тощо);
- хабарництво – надання (отримання) учасником освітнього процесу чи пропозиція щодо надання (отримання) коштів, майна, послуг, пільг чи будь-яких інших благ матеріального або нематеріального характеру з метою отримання неправомірної переваги в освітньому процесі;
- необ'єктивне оцінювання – свідоме завищення або заниження оцінки результатів навчання здобувачів освіти.

2.2 Дотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини доповідачами заходів безперервного професійного розвитку передбачає:

- виконання коректних посилань на джерела інформації у разі використання розробок, тверджень, методик, відомостей тощо;
- дотримання норм законодавства про авторське право і суміжні права;
- надання достовірної інформації про джерела використаної інформації, методики і результатів досліджень;

- дотримання культури спілкування та виявлення поваги до учасників освітнього процесу;
- нерозголошення і невикористання в інший спосіб конфіденційної та іншої інформації з обмеженим доступом, інформації особистого характеру, що стала відома у зв'язку з виконанням службових та професійних повноважень;
- нерекламування торгових назв лікарських засобів та медичних виробів під час проведення заходів безперервного професійного розвитку.

2.3 Дотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини провайдером (організаційним комітетом), що забезпечує організацію проведення заходів безперервного професійного розвитку, передбачає:

- проведення об'єктивного та неупередженого оцінювання результатів навчання слухачів заходів з безперервного професійного розвитку;
- забезпечення здійснення контролю за дотриманням засад доказової медицини під час освітнього процесу;
- залучення до проведення заходу осіб, що не мають конфлікту інтересів;
- проведення попередньої перевірки залучених до проведення заходів безперервного професійного розвитку осіб щодо наявності конфлікту інтересів;
- зміст навчальних матеріалів відповідає темі заходу та є науково обґрунтованим із зазначенням у відповідних випадках рівня доказовості та наведенням належних посилань;
- під час проведення заходу провайдером забезпечено контроль участі працівників сфери охорони здоров'я, оцінювання набутих знань, компетентностей та практичних навичок;
- працівникам сфери охорони здоров'я забезпечується доступ до навчальних матеріалів, які були представлені під час заходу;
- забезпечення відкритими та доступними для ознайомлення правилами проведення заходу.

2.4. Доповідач/тренер за 2 тижні до реєстрації заходу безперервного професійного розвитку надає для перевірки на академічну доброчесність та дотримання принципів доказової медицини організаційному комітету презентацію (матеріали), які будуть використовуватися під час проведення самого заходу, а також перелік контрольних запитань за матеріалами своєї доповіді, які можуть бути використано для форми оцінювання наприкінці заходу.

2.5 Організаційний комітет, що створюється ГО «СОІК» для проведення заходу/ів безперервного професійного розвитку, інформує доповідачів/тренерів та учасників заходу про правила дотримання академічної доброчесності, етики та культури спілкування, формату заходу та методології оцінювання.

2.6 За результатами перевірки матеріалів заходу на академічну доброчесність та дотримання принципів доказової медицини організаційний комітет ГО «СОІК» формує для подальшого затвердження план проведення заходу, зміст форми для оцінювання отриманих знань або навичок.

2.7 Відповідальність за дотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини покладається на доповідачів/тренерів та учасників заходів безперервного професійного розвитку.

2.8. Члени організаційного комітету ГО «СОІК», які проводять перевірку на дотримання академічної доброчесності, повинні:

- не мати конфлікту інтересів;
- не мати правовідносин з особами, які провадять діяльність з виробництва, оптової, роздрібною торгівлі, імпорту лікарських засобів, медичних виробів;
- не мати доведених фактів щодо недотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини.

3. Прийняття рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини

3.1. Рішення про встановлення факту порушення академічної доброчесності та дотримання принципів доказової медицини приймає організаційний комітет заходу ГО «СОІК». Рішення оформлюється протоколом і є підставою для відмови в участі в майбутніх заходах БПР, які проводить ГО «СОІК».

3.2. Організаційний комітет заходу/ів з безперервного професійного розвитку ГО «СОІК» забезпечує інформування доповідачів/тренерів щодо змісту цього Положення та необхідності дотримуватись авторських та суміжних прав.

3.3 За наявності ознак порушення академічної доброчесності протягом 5-ти днів після отримання матеріалів для проведення заходу організаційний комітет ГО «СОІК» інформує доповідача/тренера про встановлення факту порушення академічної доброчесності.

4. Притягнення учасників освітніх заходів безперервного професійного розвитку до академічної відповідальності

4.1 Видами академічної відповідальності для учасників є:

- позбавлення нарахованих учасникам освітніх заходів безперервного професійного розвитку балів безперервного професійного розвитку;

- позбавлення сертифікатів, які видано учасникам освітніх заходів безперервного професійного розвитку після проходження ними певних заходів безперервного професійного розвитку, за які бали безперервного професійного розвитку не нараховуються.

4.2 Рішення про призначення академічної відповідальності для учасників та доповідачів/треньерів приймає організаційний комітет ГО «СОІК», який може бути створений для проведення одного заходу або діяти на постійній основі.

4.3 Організаційний комітет ГО «СОІК» проводить аналіз навчальних матеріалів на предмет дотримання принципів академічної доброчесності та доказової медицини, що використовуються під час проведення заходів (презентації, методичні матеріали, відеоматеріали, екзаменаційні матеріали, лекції, доповіді тощо).

4.4 Будь який учасник заходу з безперервного професійного розвитку, який проводить ГО «СОІК» і якому стали відомі факти порушення норм цього Положення, має право звернутись до організаційного комітету із заявою на ім'я Голови Правління ГО «СОІК».

4.4.1 У заяві вказується обґрунтована інформація по суті порушення та пропозиція щодо виду академічної відповідальності для порушника. Не допускається подання клопотання без обґрунтованої інформації по суті порушення з неправдивою (наклепницькою) інформацією про факт порушення, яка базується на неперевірених фактах (носить характер припущення), анонімного клопотання.

4.4.2. Клопотання може бути подано також від імені учасника, якщо він став свідком порушення академічної доброчесності або готовий надати обґрунтовану інформацію щодо скоєння порушення академічної доброчесності з боку іншого учасника чи організатора науково-практичного заходу.

4.5. Розгляд факту порушення академічної доброчесності проводиться конфіденційно з інформуванням про хід розгляду справи лише членів організаційного комітету ГО «СОІК», вищих посадових осіб та особи, що підозрюється у скоєнні порушення академічної доброчесності.

4.6. Організаційний комітет ГО «СОІК» у разі виявлення факту порушення академічної доброчесності розглядає порушення та виносить своє рішення щодо результатів розгляду порушення та визначає вид академічної відповідальності. Протокол розгляду надається для ознайомлення порушнику та голові організаційного комітету ГО «СОІК», яка приймає остаточне рішення про встановлення виду академічної відповідальності.

4.7 Організаційний комітет ГО «СОІК» приймає рішення про факт порушення академічної відповідальності на підставі обґрунтованої інформації по суті порушення та результатів розслідування.

4.8. Особа, щодо якої порушено питання щодо її академічної недоброчесності, має право:

- ознайомитись з матеріалами, що розглядаються організаційним комітетом ГО «СОІК», протоколом з результатами проведеного розслідування та висновками щодо ймовірного виду академічної відповідальності та іншої інформації, яка відноситься до розгляду факту порушення;
- подати апеляцію в п'ятиденний термін на ім'я Голови Правління ГО «СОІК» з обґрунтуванням заперечення щодо факту встановлення академічної доброчесності. Надати матеріали, що підтверджують дотримання правил академічної доброчесності та норм цього Положення, на вимогу організаційного комітету ГО «СОІК».

5. Прикінцеві Положення

5.1 Це Положення затверджується рішенням Правління ГО «СОІК» та вводиться в дію наказом Голови Правління ГО «СОІК».

5.2 Зміни та доповнення до цього Положення вносяться за рішенням Правління ГО «СОІК» та вводяться в дію наказом Голови Правління ГО «СОІК».